

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

ТА ЙОГО СКЛАДОВІ



КИЇВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
Відділ з питань запобігання та виявлення корупції

ЯКІ ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ІСНУЮТЬ



реальний конфлікт



потенційний конфлікт



РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень



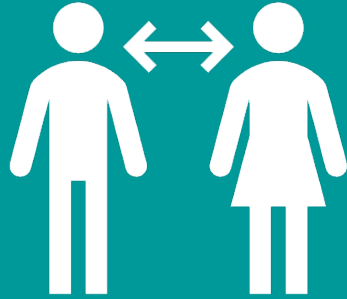
ПРИВАТНИМ ІНТЕРЕСОМ МОЖЕ ВВАЖАТИСЯ БУДЬ-ЯКИЙ ЯК МАЙНОВИЙ, ТАК І НЕМАЙНОВИЙ ІНТЕРЕС



НЕМАЙНОВИЙ

МАЙНОВИЙ

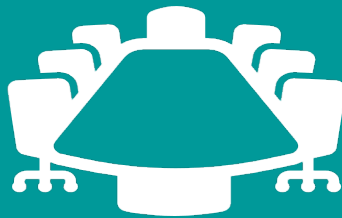
ТИПОВІ ОБСТАВИНИ ТА СИТУАЦІЇ, ЩО СВІДЧАТЬ ПРО НАЯВНІСТЬ ПРИВАТНОГО ІНТЕРЕСУ ЧИ ЗУМОВЛЮЮТЬ ЙОГО ВИНИКНЕННЯ:



ОСОБИСТІ
СТОСУНКИ



СІМЕЙНІ
СТОСУНКИ



СТОСУНКИ, ЩО ВИНИКАЮТЬ У ЗВ'ЯЗКУ
З ЧЛЕНСТВОМ АБО ДІЯЛЬНІСТЮ В
ГРОМАДСЬКИХ, ПОЛІТИЧНИХ,
РЕЛІГІЙНИХ ЧИ ІНШИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ



ДРУЖНІ
СТОСУНКИ

СЛУЖБОВІ ПОВНОВАЖЕННЯ



це офіційно покладені
на певну особу
обов'язки здійснювати
яку-небудь службову
діяльність, а також
окремі переваги,
надані їй для
максимально
ефективного
здійснення зазначених
обов'язків.

ДИСКРЕЦІЙНІ ПОВНОВАЖЕННЯ

повноваження осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що надають можливість на власний розсуд визначати повністю або частково зміст чи обсяг рішення, яке приймається органами державної влади чи органами місцевого самоврядування, або обирати на власний розсуд один із кількох варіантів рішень, передбачених проектом акту, встановлювати строки, підстави та порядок прийняття рішень



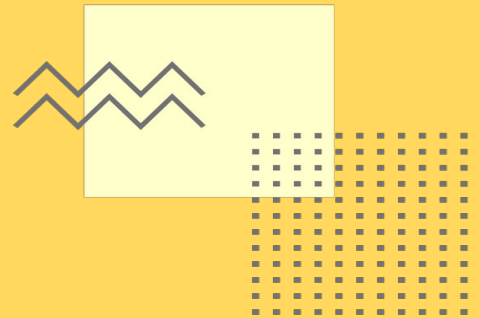
ІНШИМИ
словами

дискреційне повноваження може полягати у виборі діяти чи не діяти, а якщо діяти, то у виборі варіанту рішення чи дії серед варіантів, що прямо або опосередковано закріплені у законі. Важливою ознакою такого вибору є те, що він здійснюється без необхідності узгодження варіанту вибору будь-ким

ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ



наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень



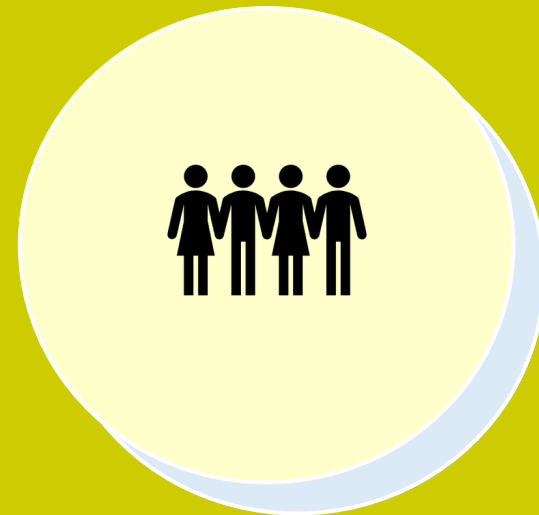
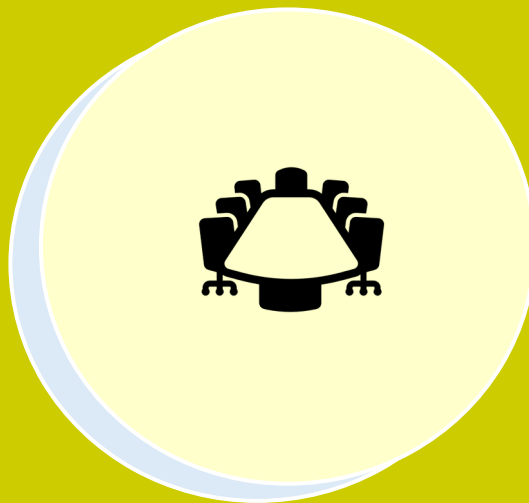
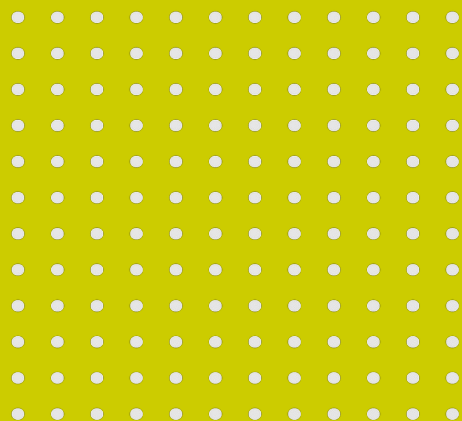
ВІДМІННІСТЬ МІЖ РЕАЛЬНИМ І ПОТЕНЦІЙНИМ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

при потенційному конфлікті інтересів у особи наявний приватний інтерес у сфері, в якій вона виконує свої службові/представницькі повноваження. Така ситуація надалі впливатиме на об'єктивність особи під час реалізації повноважень

при реальному конфлікті інтересів особа реалізує (повинна реалізувати) свої повноваження з питання, у якому у неї наявний приватний інтерес. Це викликає суперечність між повноваженнями і приватним інтересом, яка впливає на об'єктивність вчинення дій чи прийняття рішень.



КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ ПРИ СПІЛЬНІЙ РОБОТІ БЛИЗКИХ ОСІБ



ЧОЛОВІК/
ДРУЖИНА

СИН/ДОЧКА

ЗЯТЬ/
НЕВІСТКА

ПРАВНУК/
ПРАВНУЧКА

БАТЬКО/МАТИ

ВНУК/ВНУЧКА

БАТЬКО ТА МАТИ
ДРУЖИНИ(ЧЛОВОКІКА)
СИНА (ДОЧКИ)

ПЛЕМІННИК/
ПЛЕМІННИЦЯ

ВІТЧИМ/
МАЧУХА

ПАСИНОК/
ПАДЧЕРКА

БЛИЗЬКІ ОСОБИ

РІДНИЙ ТА ДВОЮРІДНИЙ БРАТ/
СЕСТРА (ЧОЛОВІКА/ДРУЖИНИ)

РІДНИЙ ТА
ДВОЮРІДНИЙ БРАТ/
СЕСТРА

РІДНИЙ
ДЯДЬКО/ТІТКА

ПІКЛУВАЛЬНИК

СВЕКОР/
СВЕКРУХА

ТЕСТЬ/ТЕЩА

ОСОБА, ЯКА
ПЕРЕБУВАЄ ПІД
ОПІКОЮ ЧИ
ПІКЛЮВАННЯМ

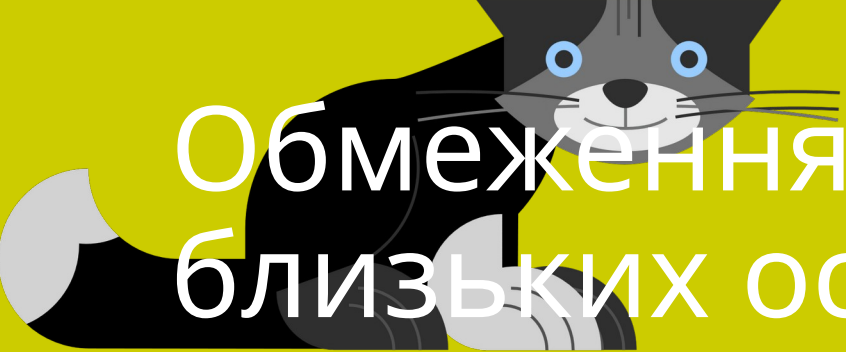
УСИНОВЛЮВА
Ч

ДІД/БАБА

ПРАДІД/
ПРАБАБА

УСИНОВЛЕНИЙ

ОПІКУН



Обмеження спільної роботи близьких осіб

1. мати у прямому підпорядкуванні близьких
їм осіб

2. бути прямо підпорядкованими у зв'язку з
виконанням повноважень близьким їм особам

Пряме підпорядкування – це відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням



ОБОВ'ЯЗКИ У ЗВ'ЯЗКУ З НАЯВНІСТЮ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів
2. Повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів
3. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів
4. Вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів



ЯКІ ДІЇ ПРИ ВИНИКНЕННІ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Особа повідомляє керівника про
наявність КІ не пізніше
наступного робочого дня



Керівник приймає
рішення щодо
врегулювання КІ протягом
2-х робочих днів

Керівник прийняв рішення щодо
врегулювання КІ шляхом:

1. Перегляду обсягу особових
повноважень (ст. 32 Закону);
2. Переведення на іншу посаду
(ст. 34 Закону);
3. Звільнення з посади (ст. 34 Закону).

ВРЕГУЛЮВАННЯ КІ ШЛЯХОМ ЗАСТОСУВАННЯ ЗОВНІШНЬОГО КОНТРОЛЮ

Керівник прийняв рішення щодо
врегулювання КІ шляхом
застосування зовнішнього контролю
(ст. 33 Закону)



Відносини прямого підпорядкування
продовжують існувати, тому триває
вжиття заходів, передбачених ст. 27
Закону

У 15-денний строк близькі
особи вживають заходів щодо
усунення таких обставин

У 15-денний строк обставини
прямого підпорядкування
усунуто

ЯКЩО У 15-ДЕННИЙ СТРОК ОБСТАВИНИ ПРЯМОГО ПІДПОРЯДКУВАННЯ НЕ УСУНУТО

Одна з близьких осіб в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягає переведенню на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування

Переведення здійснено, обставини прямого підпорядкування усунуто



Переведення не можливе

Особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади