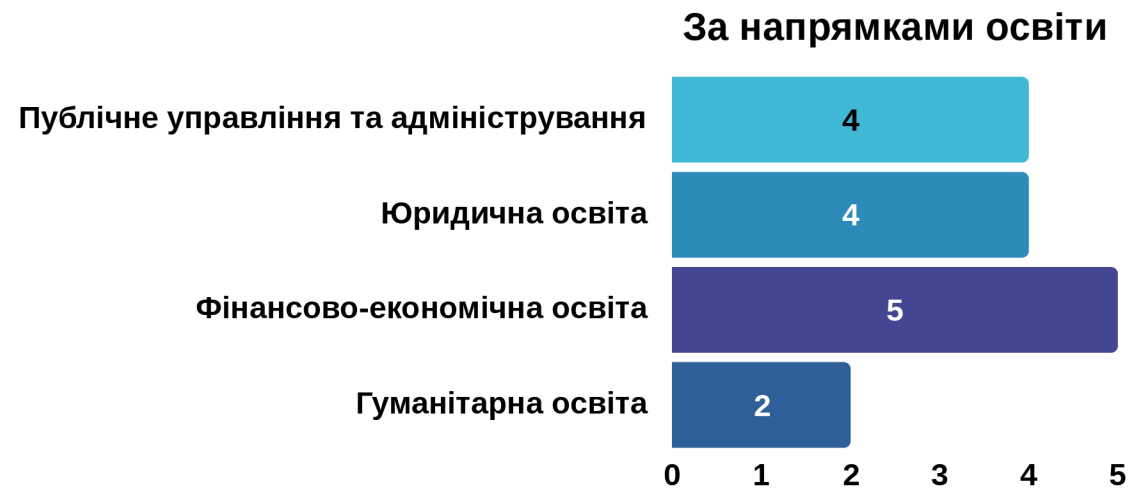
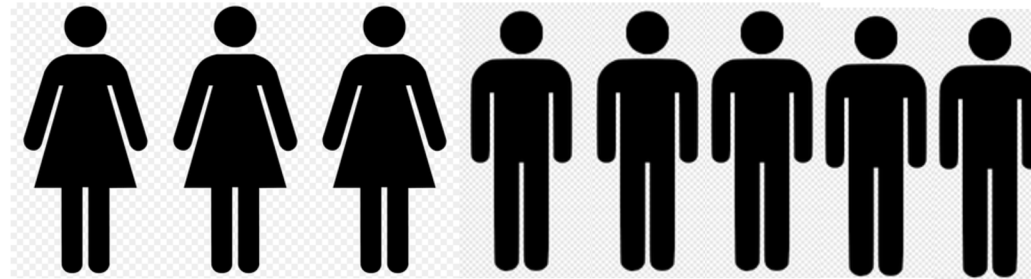


ГЕНДЕРНИЙ ПОРТРЕТ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**щодо представленості жінок і чоловіків в органах державного управління
і місцевого самоврядування**

Гендерний розподіл (співвідношення чоловіків та жінок) на рівні осіб, які приймають рішення

Керівництво Київської обласної державної (військової) адміністрації:
голова, заступники голови, керівник апарату,
заступник керівника апарату -
становить 5 до 3

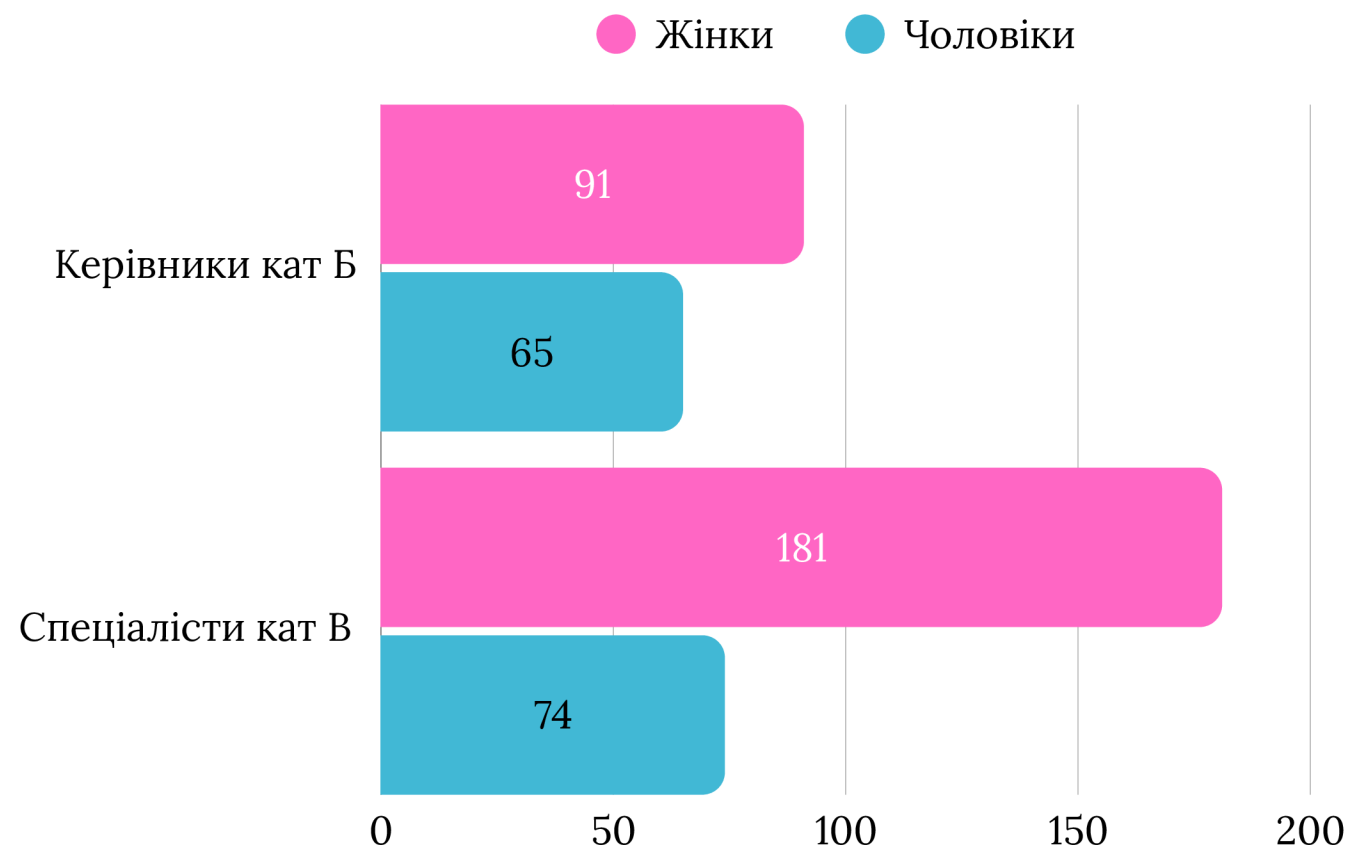


Узагальнений портрет осіб, які приймають рішення - чоловіки віком 35-60 років, мають вищу освіту у 2-3 галузях (переважно публічне управління та адміністрування, юридична та фінансово-економічна освіта)

Фактична чисельність кадрового складу Київської обласної державної адміністрації складає 411 осіб.

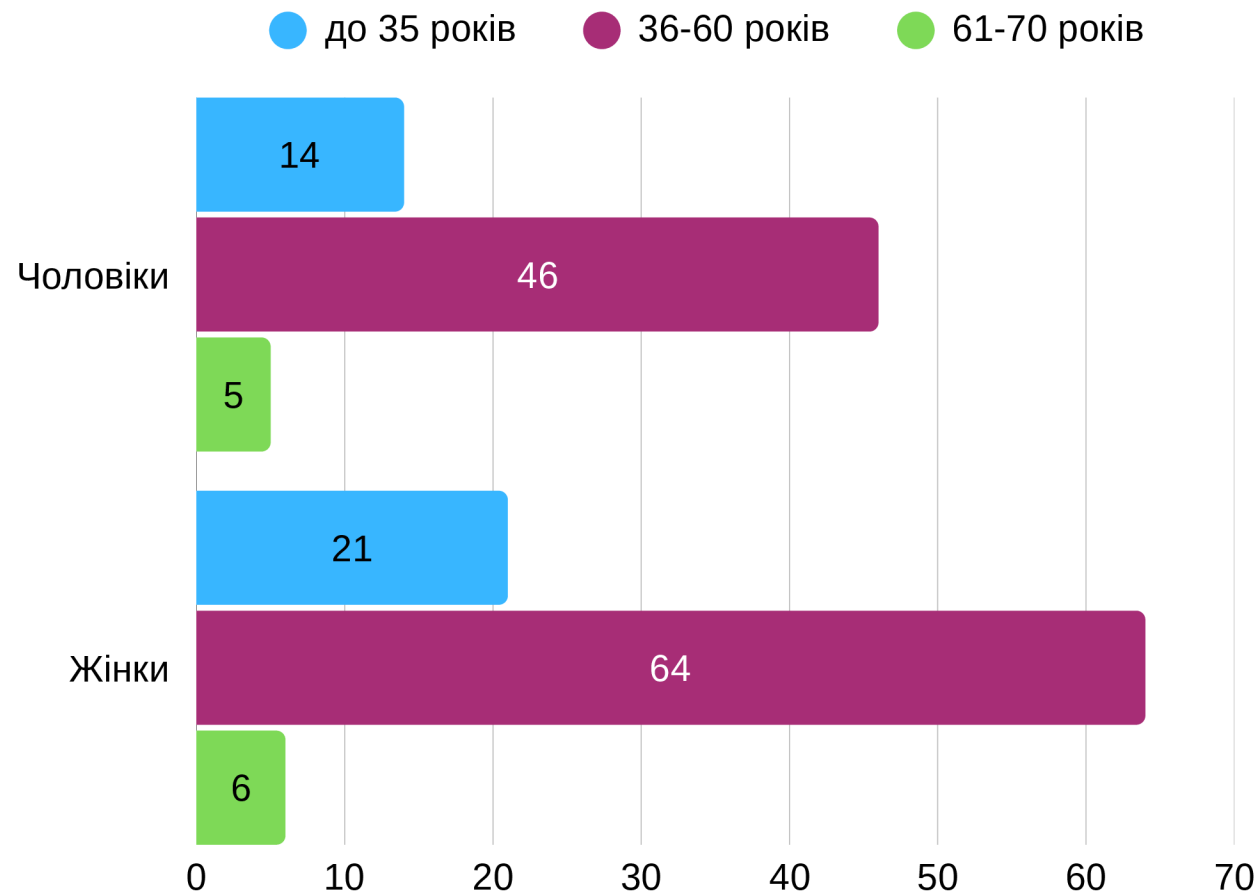
З них 156 осіб керівники категорії «Б» та 255 осіб спеціалісти категорії «В».

Відповідно - 139 чоловіків (65 кат«Б» і 74 кат«В») та 272 жінки (91 кат«Б» і 181 кат«В»).

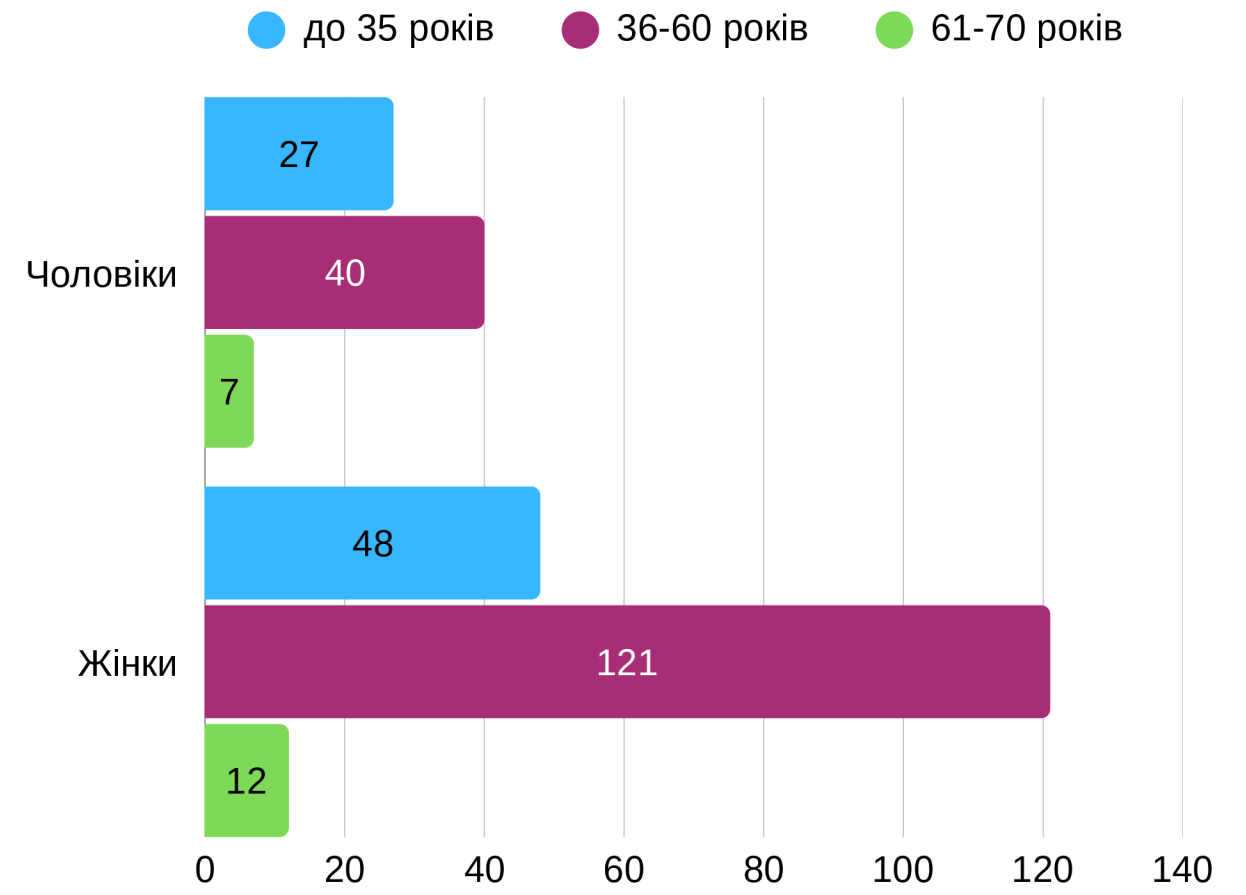


Співвідношення чоловіків та жінок в кадровому складі Київської обласної державної (військової) адміністрації за віком, статтю та рівнем посади

Керівники та заступники структурних підрозділів співвідношення за віком та статтю

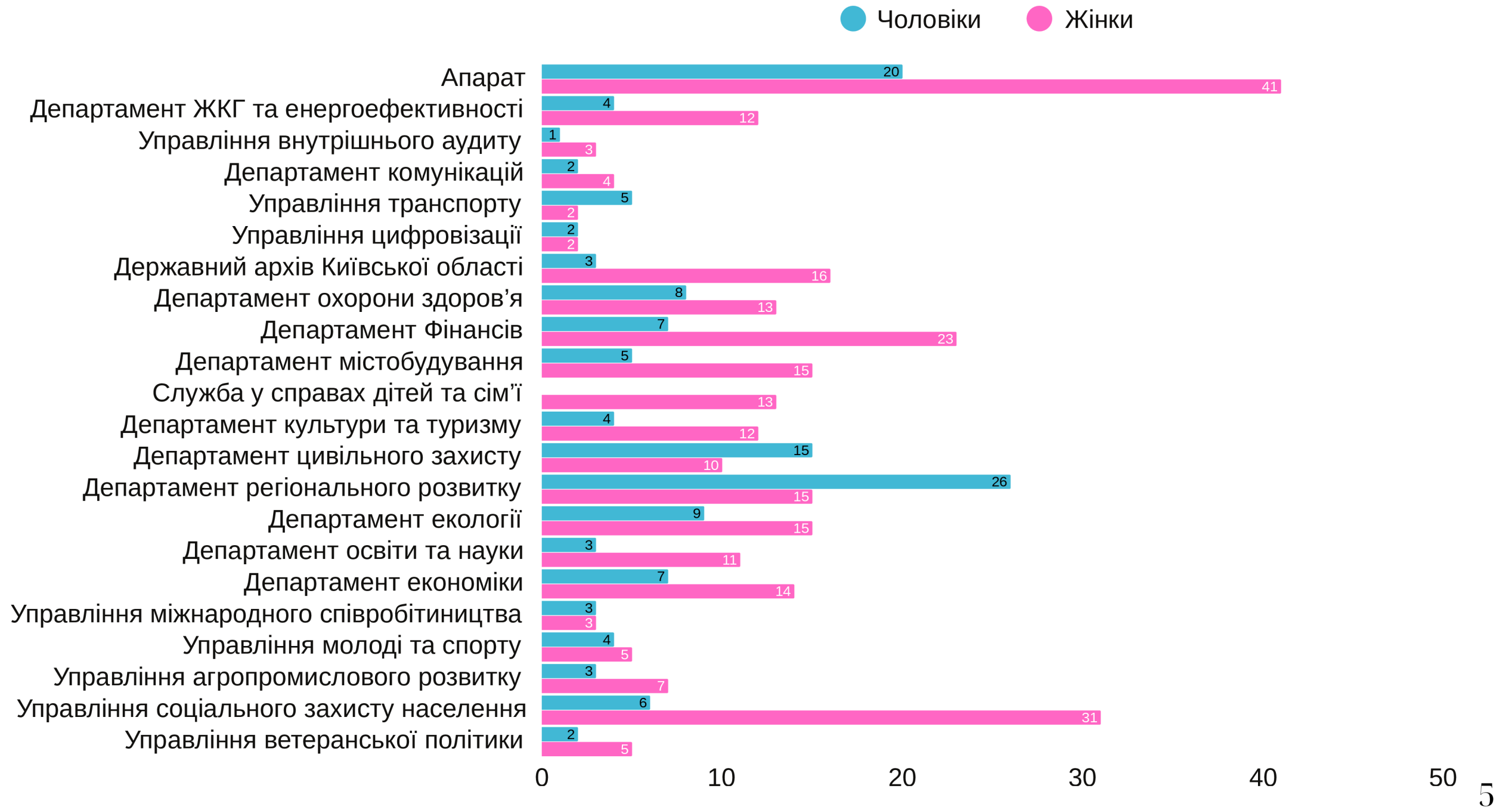


Спеціалісти співвідношення за віком та статтю



За даними звіту КСДС за II квартал 2025 року

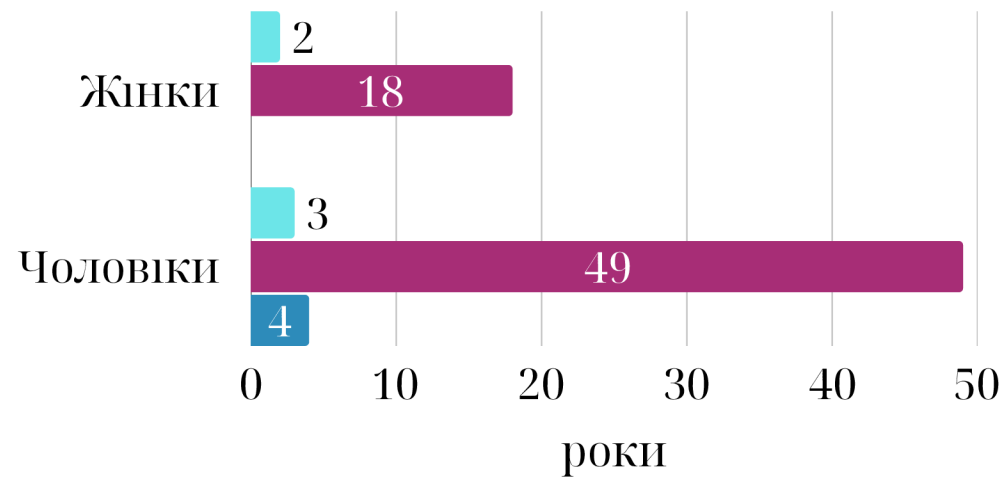
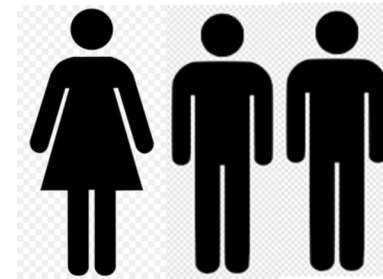
Співвідношення жінок та чоловіків у структурних підрозділах Київської ОДА



За даними звіту КСДС за II квартал 2025 року

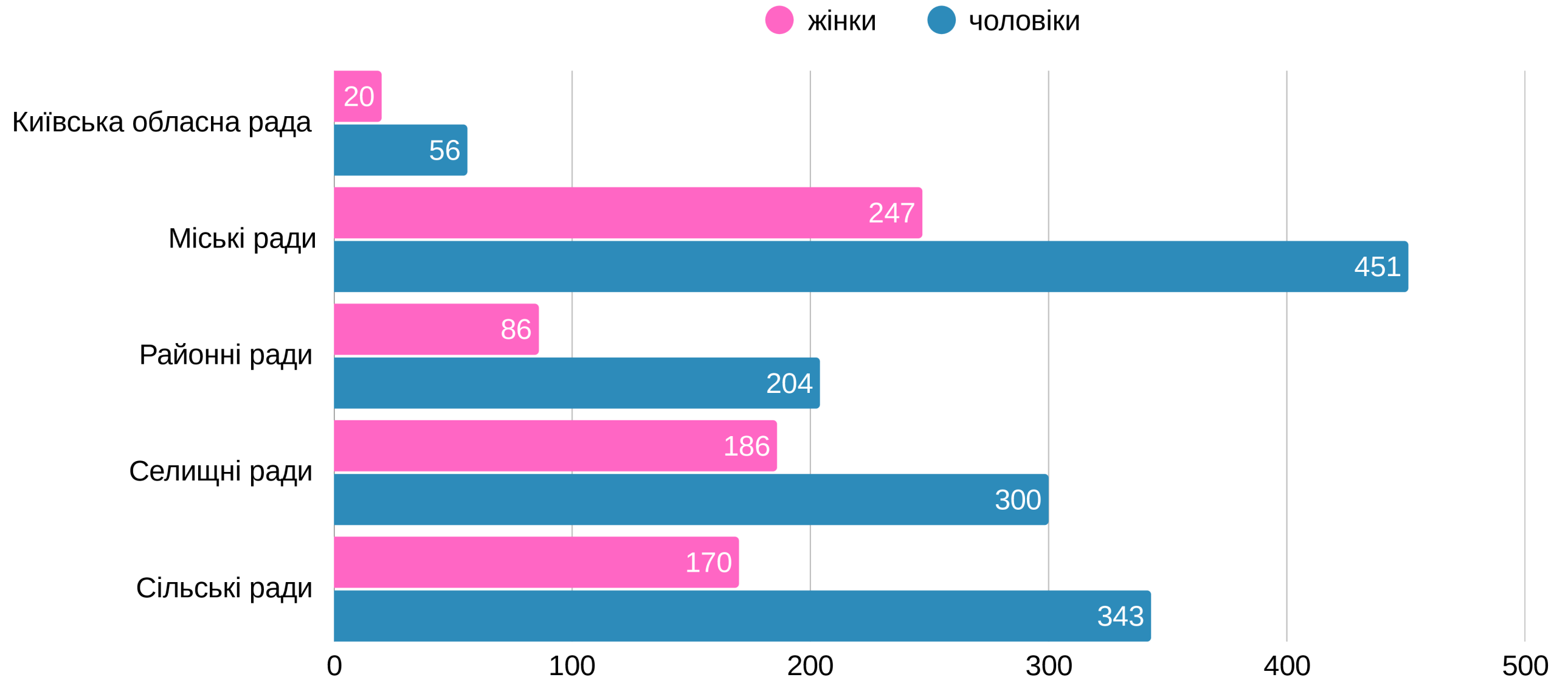
Інформація про гендерний розподіл Київської обласної ради

На рівні осіб, які приймають рішення -
голова та заступники голови
Київської обласної ради,
співвідношення чоловіків до жінок становить 2 до 1.

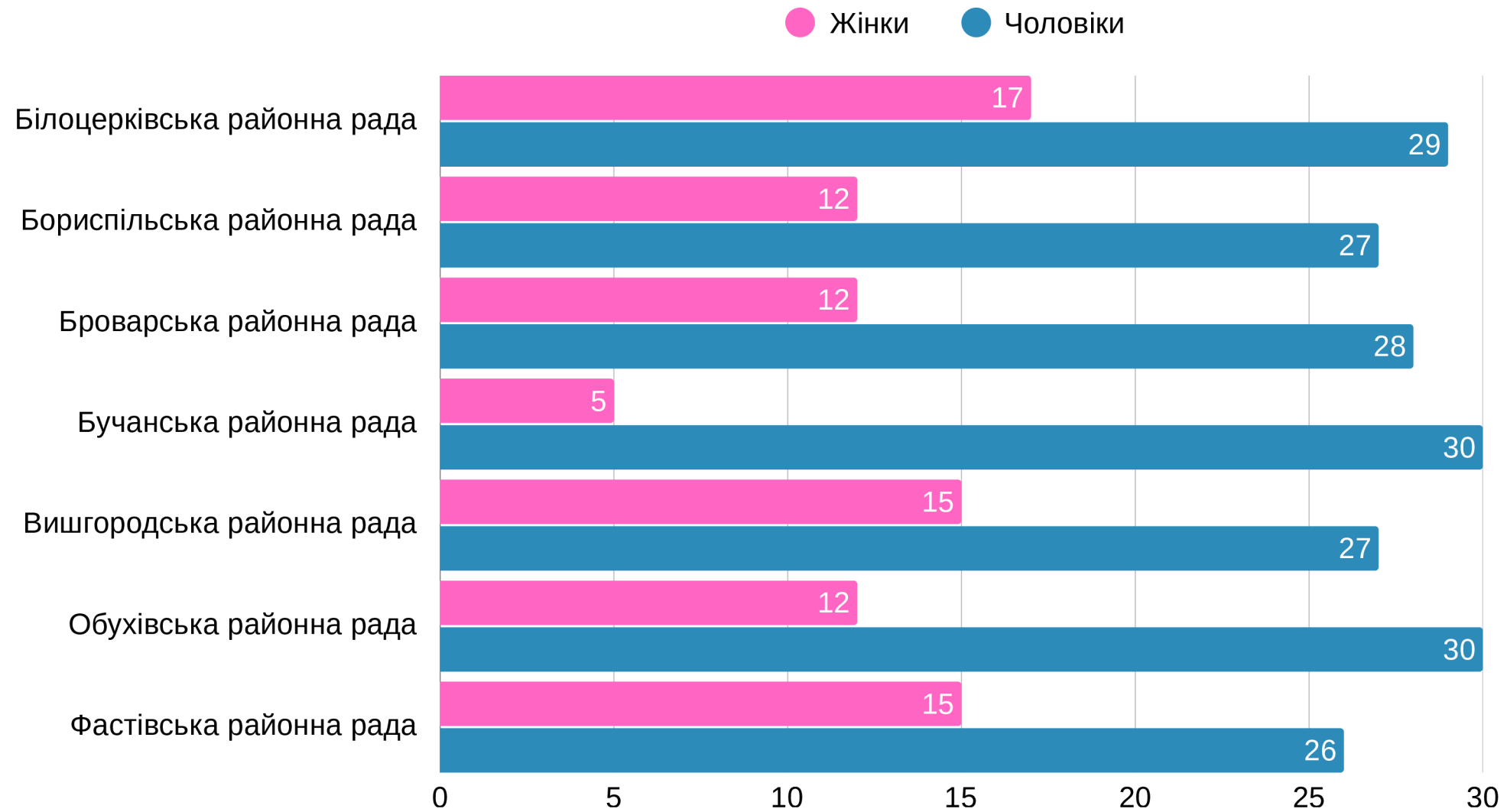


Кількість депутатів у Київській обласній раді 76 осіб,
20 жінок та 56 чоловіків.
Всі володіють повною вищою освітою.

Гендерний розподіл депутатів місцевих рад Київської області

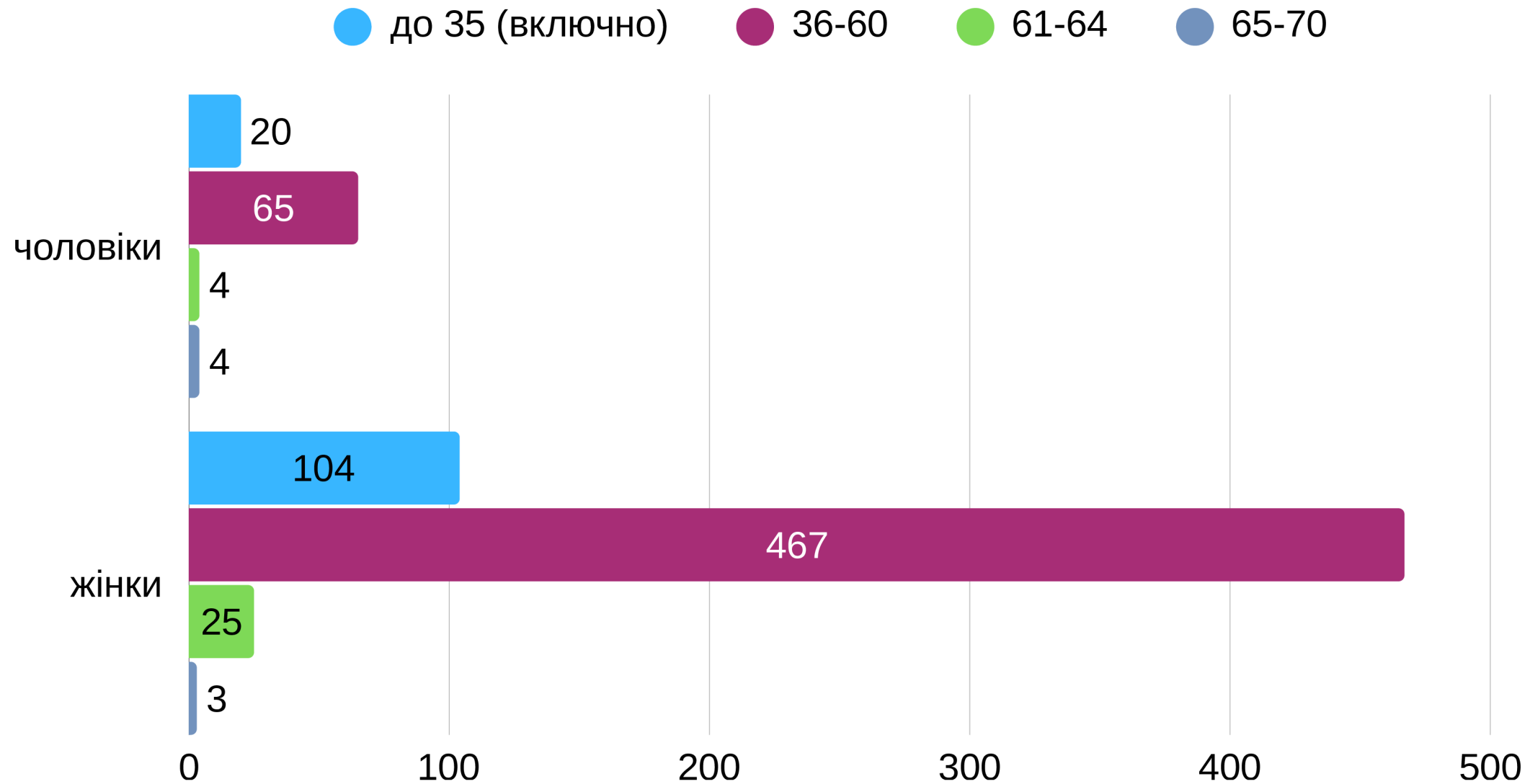


Гендерний розподіл депутатів районних рад Київської області



Джерело: статистичні дані надані районними державними адміністраціями Київської області станом на 01.01.2025

Співвідношення чоловіків та жінок в кадровому складі працівників районних державних (військових) адміністрацій Київської області, за віком та статтю



ПОДАЛЬШІ КРОКИ

- Системно проводити навчання для посадових осіб місцевого самоврядування та органів державної влади з питань впровадження гендерного підходу у професійну діяльність;
- Не допускати дискримінацію за ознакою статті, віку та іншими ознаками;
- Запровадити внутривідомчу статистику з розподілом за статтю;
- Рекомендувати при прийнятті на роботу, після проходження конкурсу, за умови однакової професійної підготовки зараховувати осіб тієї статі, якої менше представлено у підрозділі (відділі);
- Проводити інформаційно-просвітницьку роботу щодо внеску жінок у соціально-економічний розвиток;
- Підтримувати діяльність спрямовану на створення мережі жінок-лідерок.

Дослідження підготовлено на виконання Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, містить дані державної статистичної та адміністративної звітності з розподілом за статтю.

Відповідальний підрозділ - Служба у справах дітей та сім'ї Київської обласної державної адміністрації, відповідальна за підготовку Семененко К.О.